

## จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัท ทีชาก่อสร้าง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณ โดยยังคงให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพ สิทธิมนุษยชน อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางและแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรของบริษัทและคู่ค้าธุรกิจใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### หมวดที่ 1: การกำกับดูแลกิจการ

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม** : คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ไม่ให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมายใดๆ
- **การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์** : คู่ค้าต้องไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง หากคู่ค้ามีความสัมพันธ์ติดกับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือ พนักงานของบริษัท คู่ค้าต้องแจ้งให้บริษัททราบก่อนการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อไม่ให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนร่วมในการตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้างนั้นๆ
- **การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน** : คู่ค้าต้องไม่ให้หรือรับสินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชนหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจหรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขันหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะมาในรูปแบบของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การเรียก รับ เสนอ หรือ ให้ทรัพย์สิน
- **ทรัพย์สินทางปัญญา** : คู่ค้าต้องไม่เผยแพร่ ไม่ทำซ้ำ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิ ในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้มาจากการทำธุรกิจร่วมกันกับบริษัท
- **การบริหารจัดการคุณภาพ** : คู่ค้าต้องบริหารจัดการคุณภาพสินค้าหรือบริการให้ได้ตามที่ตกลงไว้รวมถึงต้องส่งมอบสินค้าหรือการบริการอย่างถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระเบียบหากพบความผิดพลาดสามารถตรวจสอบและแก้ไขได้ทันที
- **การรักษาความลับ** : คู่ค้าต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้รับจากบริษัท ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอก ห้ามนำข้อมูลที่เป็นความลับไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

## หมวดที่ 2: ความรับผิดชอบต่อสังคม

- **การเคารพสิทธิมนุษยชน** : คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ เพศ เพศสภาพ การศึกษา สีผิว ความพิการ หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือก่อให้เกิดความแตกแยก
- **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม** : คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น ไม่ใช้แรงงานเด็ก มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด มีการจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด จัดให้มีวันหยุดและสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด
- **ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** : คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการดำเนินการทางด้านความปลอดภัย มีการซื้อรับสถานการณ์ฉุกเฉิน มีการตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆตามที่กฎหมายกำหนด

## หมวดที่ 3: ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- **การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม** : คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- **การจัดการสิ่งแวดล้อม** : คู่ค้าต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมมีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน สนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

(นายวิฑูร เจียกเจียม)  
ประธานกรรมการบริษัทฯ  
บริษัท ซีเมาก่อสร้าง จำกัด (มหาชน)