

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท ทีมาก่อสร้าง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมในการการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน นโยบายฯ มีผลครอบคลุมทุกกิจกรรมของบริษัท โดยบุคลากรทุกคนของบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงสื่อสารนโยบายฯ ไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยบริษัทจะมีการทบทวนนโยบายฯ ทุกปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทมุ่งมั่นให้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่จำกัดเพศ เพศสภาพ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมรวมถึงการคุ้มครองแรงงาน การกำหนดค่าตอบแทน การฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านต่างๆ นอกจากนั้นบริษัทยังได้จัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานส่งเสริมการพัฒนาสังคม ชุมชน และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

(นายวิฑูร เจียกเจียม)
ประธานกรรมการบริษัทฯ
บริษัท ทีมาก่อสร้าง จำกัด (มหาชน)